



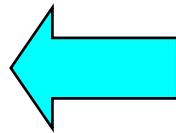
Tema:
**Gestión por Resultados:
Desafíos y limitaciones
de su implementación en
el Paraguay**

Expositora:
Flora Rojas
**Experta de Presupuesto
Público
Consultora Nacional e
Internacional.**

CÓMO VALORAR, MEDIR O SABER LO QUE HACE EL ESTADO POR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN?



IMPLANTAR UNA
GESTIÓN POR
RESULTADOS
EN PARAGUAY



**Si no se mide lo que se hace...,
no se puede controlar y
si no se puede controlar....,
no se puede dirigir y
si no se puede dirigir.....
no se puede mejorar.**

QUE ES GESTIÓN POR RESULTADOS (GpR)?

Es una estrategia centrada en el desempeño del desarrollo y en las mejoras sostenibles en los resultados de los países.

Proporciona un marco coherente para la eficacia del desarrollo en la cual la información del desempeño, se usa para mejorar la toma de decisiones, e incluye herramientas prácticas como la planificación estratégica, la programación y la ejecución presupuestaria, la gestión de riesgos, el monitoreo y la evaluación de los resultados(*).

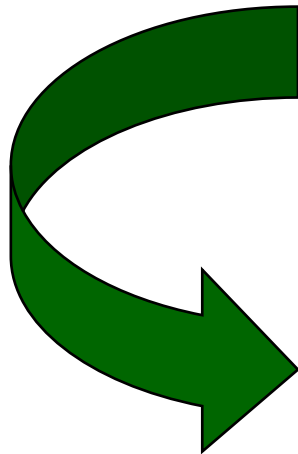
() La definición se basa en el convenio de la Mesa Redonda de Resultados de Marrakech, 2004*

EL CICLO DE LA GpR: ELEMENTOS QUE COMPRENDE

Comprende cinco elementos o etapas primordiales:

- 1. Fijar metas y acordar objetivos y estrategias;**
- 2. Asignar los recursos disponibles a actividades que contribuyan al logro de los resultados esperados;**
- 3. Monitorear y evaluar si los recursos asignados efectivamente producen los cambios esperados;**
- 4. Informar al público acerca del desempeño;**
- 5. Utilizar la información para retroalimentar la toma de decisiones.**

CADENA DE RESULTADOS



Cómo ha de implementarse		Qué se debe producir	Qué resultados se espera obtener a partir de esta inversión (Cómo deben usarse los productos)		Por qué es necesario realizarla
Insumos	Actividades	Productos	Resultados de corto plazo	Resultados de mediano plazo	Impactos de largo plazo

SELECCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE LAS CATEGORÍAS DE LIDERAZGO NACIONAL, INSTITUCIONAL E INDIVIDUAL

	INDIVIDUAL		INSTITUCIONAL		NACIONAL
NIVEL	POLÍTICO	TÉCNICO	INTERNACIONALES	ONG o INSTITUCIONES PRIVADAS	NACIONAL, SUBNACIONAL O LOCAL
Definición	Presidentes de Poderes de Estado o Ministros	Jefe de organismos o sector, empleado, consultor independiente	Agencias	Nacionales o internacionales	Ministerios y Organismos nacionales, regionales y Locales
Acción	Iniciar, abogar y apoyar los procesos conducentes a un cambio en GpR que afecte a la Nación	Poner en práctica y dar curso al proceso mediante el cual se puede aplicar el conocimiento y la investigación de expertos en el campo de la GpR	Apoyar los procesos y las reformas dirigidas a producir un cambio en la GpR que afecte a la institución y a sus clientes.	Facilitar el proceso tendiente a producir un cambio en la GpR que afecte a las instituciones y a sus interesados directos.	Poner en práctica el proceso orientado al desarrollo de una cultura basada en resultados al interior de la Organización y entre Organizaciones.



RIESGOS PARA LA IMPLANTACIÓN DE GpR



1. **Inexistencia de Carrera Pública:**
Inestabilidad de cuadros técnicos en sectores estratégicos y en el nivel subnacional.
2. **Proceso de descentralización**
3. **Cambio de Gobierno**
4. **Falta de apoyo sectorial/Inercia institucional en materia de estrategias y cursos de acción**
5. **Mantenimiento del apoyo político a la propuesta de una GpR/ Perseverancia del liderazgo.**
6. **Cultura Organizacional tradicional**
7. **Restricciones en capacidades del capital humano**
8. **Procedimientos administrativos burocráticos.**


REQUISITOS PARA IMPLANTACIÓN GpR

1. Fortaleza en las Instituciones presupuestarias y de control.
2. Una Administración pública calificada y con directivos públicos seleccionados en base al mérito.
3. Presencia de un Servicio Civil meritocrático.
4. Sistemas de información que apoyen la evaluación de la gestión y los resultados.
5. Uso de la información para la toma de decisiones.
6. Ciudadanía y parlamento involucrados.

TAMBIÉN.....

- No podemos implementar un Presupuesto por Resultados (PpR) sin avanzar en la institucionalización de una gestión para resultados...
- Ni tampoco institucionalizar una GpR sin contar con un PpR..

APLICACIÓN DE LA MATRIZ DE MARCO LÓGICO AL PRESUPUESTO POR RESULTADOS

	ANÁLISIS ESTRATÉGICO (Resumen narrativo)	Categoría funcional programática	INDICADORES	FUENTE DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	FIN (Política Pública)	FUNCIÓN	DE RESULTADO DE IMPACTO		
	PROPÓSITO (Objetivo estratégico)	PROGRAMA	DE RESULTADO INTERMEDIO		
	COMPONENTE (Objetivo específico)	SUBPROGRAMA	DE PRODUCTO		
	ACTIVIDADES/ PROYECTOS (Acción permanente o temporal)	ACTIVIDADES/ PROYECTOS	DE INSUMO		

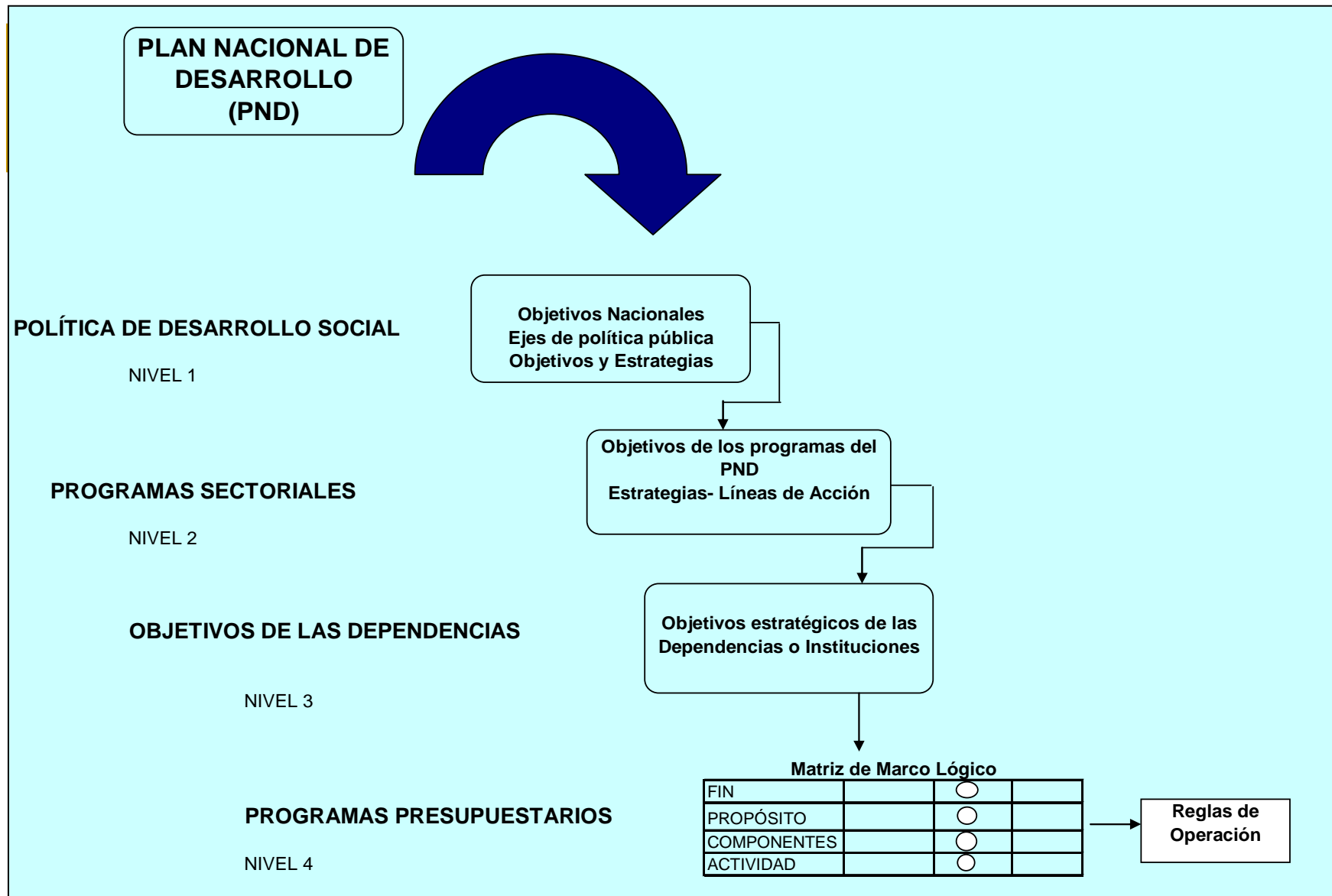
FIN: Política pública que se aplicará para contribuir a la solución del (os) problema (s) del sector.

PROPÓSITO: Objetivo estratégico a ser alcanzado por la ejecución de los elementos que integran a la acción

COMPONENTE: Identificación del Valor Público que se pretende alcanzar por la acción gubernamental.

ACTIVIDADES/PROYECTOS: Acciones a realizar para el logro de los subresultados y resultados establecidos en los planes, programas y en las políticas públicas.

ARTICULACIÓN DE PLANES A PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS



PARAGUAY Y SUS LIMITACIONES



1. Ausencia de Plan Nacional de Desarrollo, sectoriales e Institucionales.
2. Dispersa información estadística que sirva para la construcción de indicadores y toma de decisiones oportunas
3. Dos técnicas presupuestarias activas: base cero y por programas que entorpecería la efectiva aplicación de PpR en Paraguay.
4. Desconocimiento del concepto y metodología de aplicación de PpR en el Órgano rector.
5. Escasa formación de funcionarios en PpR en los Organismos y Entidades del Estado.
6. Baja articulación entre la planificación y el presupuesto.
7. Abundante cantidad de programas presupuestarios que incumplen la terminología legal y construidos sin criterio lógico.
8. Fuerte protagonismo político en el ámbito legislativo y de los grupos de presión, que generan riesgos en la política fiscal a cargo del Poder Ejecutivo.



**MUCHAS
GRACIAS!!!**